

PERFIL SINODAL 2019

RESUMEN

El Sínodo Sierra-Pacífico es en muchos aspectos uno de los sínodos de mayor diversidad. Abarca la densa población de la Bahía de San Francisco, las áreas de Gran Sacramento y Fresno, las áreas muy escasamente pobladas de la costa de California, el valle septentrional, las laderas de la Sierra, y Nevada. En general, Reno es el área con mayor población en el norte de Nevada, allí nos extendemos para incluir la ciudad de Elko, ubicada al este. En las ciudades de nuestro sínodo hay un número alto de personas sin hogar, también en este territorio se encuentran 4 de los 15 condados más ricos de los Estados Unidos. Dichos condados son la sede de unas 6,500 compañías de la industria tecnológica, entre las que se incluye a Google, Apple, Facebook e Intel; igualmente nuestro sínodo alberga regiones agrícolas ricas en los valles centrales que producen más del 15% de la producción agraria del país. El Pacific Lutheran Theological Seminary (Seminario Teológico Luterano del Pacífico) y el Graduate Theological Union (Consortio de Escuelas Teológicas de Posgrado) también están dentro del territorio de este sínodo y dan a los estudiantes la oportunidad de aprender disciplinas académicas interconfesionales.

El área total del sínodo es 172 000 millas cuadradas (aprox. 276 807 km²) -del cual las congregaciones ocupan 96 000 millas cuadradas (aprox. 154 497 km²).

El Sínodo Sierra-Pacífico está conformado por 187 congregaciones con personería jurídica, las SWACs (Comunidades de Adoración Autorizadas por el Sínodo), así como por varias congregaciones en desarrollo dentro de la región geográfica del norte y centro de California y el norte de Nevada. Según los informes parroquiales para 2017-2018, estas congregaciones representan 36 000 y 27 523 miembros bautizados y confirmados respectivamente. El número total de asistentes a los servicios religiosos semanales en el sínodo fue de 13 860, con un promedio de asistencia de 76. El 80% de las congregaciones del Sínodo Sierra-Pacífico tienen a lo sumo 100 personas en los servicios dominicales de las mañanas.

Siguiendo los informes parroquiales de 2018 vemos que nuestros miembros congregacionales son 86.9% caucásicos, 3.95% hispanos/latinos, 3.13% isleños de Asia y el Pacífico, 2.67% afroamericanos/negros, 2.01% multirraciales, 0.39% árabes/del Medio Oriente, 28% nacionales africanos/caribeño-africanos y 21% indios americanos/nativos de Alaska. Aunque todavía no están disponibles las últimas cifras del censo, la diversidad étnica de la mayoría de las comunidades está subrepresentada en nuestras congregaciones.

Las congregaciones en sus informes indicaron que los servicios religiosos son ofrecidos en lengua de señas (3), suahili (1), finlandés (1), hmong (1), alemán (1), oromo (1), español (4) e inglés (90).

El Sínodo Sierra Pacífico y 43 de sus congregaciones estamos *Reconciliándonos en Cristo* - invitando y dando la bienvenida a la participación plena y afirmando el amor de Dios por la gente de todas las orientaciones sexuales e identidades de género.

DECLARACIÓN DE NUESTRA MISIÓN

NOSOTROS SOMOS:

Pueblo **convocado** por la exhortación insistente del Espíritu Santo, **empoderado** para ser seguidor de Jesucristo, y **arraigado** en el incondicional amor de Dios.

ESPERAMOS:

- **Encarnar** el amor de Dios
- **Compartir** las buenas nuevas de Jesús
- **Equipar** a los unos y a los otros como seguidores de Jesús
- **Atender** el llamado de Dios en favor de la paz valiéndonos de la justicia
- **Desafiar** a las comunidades de fe
- **Honrar** el pasado de las comunidades y adaptarnos a su futuro
- **Construir** comunidades inclusivas

LOGRAREMOS:

Vivir en comunidad

alabando, orando, sirviendo, siendo alimentados

Dar honra a

la identidad luterana, las preguntas y dudas, la gama de experiencias

Proclamar en palabra y hechos

el amor de Dios, la hospitalidad sincera, la verdad con energía

Luchar por la paz y la justicia en el entorno local y global

para reconocer las necesidades, acompañar, abogar, servir y ser servidos

Comprometernos a ser re- formados

PROCEDIMIENTO

En 2018 el Consejo Sinodal designó un Equipo de Trabajo para desarrollar un “Perfil Ministerial Congregacional” para el sínodo. Este documento va dirigido a aquellos que se sienten llamados por Dios para que consideren estar abiertos a servir como obispo de nuestro sínodo. Este documento también da una idea de (1) quienes somos como sínodo, (2) muestra algunas de las oportunidades y desafíos que están presentes, así como (3) las características, cualidades y habilidades que nosotros como sínodo buscamos en un obispo.

Los resultados de este cuestionario contestado por seiscientos cincuenta y siete personas los podrá encontrar resumidos más adelante. Mayores detalles se puede encontrar en las Hojas de Resumen de Datos disponibles en este sitio web.

El Equipo de Trabajo estuvo conformado por dos miembros del Consejo Sinodal y dos miembros del Comité de Candidaturas del Sínodo: Rev. Clark Brown, Sheela Boddu, Rev. Adisa Armand y Pat Cash.

RESUMEN DE DATOS

Este fue el resultado en el recuento de respuestas del cuestionario por t3pico:

En cuanto a **los siguientes seis a1os**, los entrevistados esperan que haya *conexiones incrementadas* entre la Oficina del Obispo y las congregaciones del mismo s3nodo. Con respecto al **proceso de convocatoria**, las opciones *congregaciones que se encuentran en dificultades y pastores interinos bien calificados* encabezaron las listas. Cuando se pregunt3 en qu3 3reas deseaban las congregaciones m3s **entrenamiento y recursos para su ministerio**, *pobreza e inmigraci3n* fueron los temas sociales m3s importantes. *Renovaci3n espiritual, servicio en el contexto local, relaci3n con el contexto local, lucha contra el declive congregacional y ministerio para peque1as congregaciones* tuvieron alto puntaje. Tambi3n fueron de significativa importancia *aprender m3s sobre antirracismo y diversidad cultural*.

Los encuestados creen que el siguiente obispo deber3 tener muchos **atributos** importantes. Encabezan la lista *habilidades de liderazgo, visi3n de futuro para guiar a las iglesias en declive hacia la vitalidad y apoyo y aliento a los l3deres de la lista ministerial*. Siguen de cerca *compromiso con antirracismo, habilidad para expresarse con vigor y claridad, y comunica la misi3n*.

Las preguntas relacionadas a lo que el obispo espera de las congregaciones fueron formuladas de manera inefectiva y los datos no han sido utilizados en este resumen.

RANKING

La principal debilidad de la encuesta fue que cada pregunta recib3 una repuesta positiva abrumadora, haciendo dif3cil ver cu3les 3reas son en general las inquietudes m3s urgentes.

Gran parte de las preguntas en la encuesta del s3nodo pidi3 a los encuestados clasificar los t3picos dentro del rango que va de *No Importante* a *Muy Importante*. Para establecer el ranking cada pregunta recib3 para sus respuestas puntos de la siguiente manera: no importante = 0; moderadamente no importante = 1; neutral = 2; moderadamente importante = 3; y muy importante = 4. (V3ase el ejemplo y nota m3s adelante). Despu3s de sumar los valores individuales de todas las preguntas en este formato, se proced3 a clasificarlos del m3ximo puntaje al m3nimo puntaje.

El ranking de respuestas de la encuesta es muy ilustrativo porque muy claramente nos muestra las tendencias. Aquí tienen en orden de importancia las diez preguntas que obtuvieron mayor puntaje:

Resumen del Ranking

Q18 Opciones para congregaciones con problemas

Q52 Habilidades de Liderazgo

Q16 Pastores interinos bien calificados

Q43 Visión de futuro - Para guiar una iglesia en declive hacia la vitalidad renovada

Q45 Habilidad para comunicar la misión

Q42 Renovación espiritual

Q57 Apoya y alienta a pastores/lideres de la lista ministerial

Q47 Se expresa con vigor y claridad

Q48 Persona de oración & Disciplina espiritual

Q53 Habilidades propias para intervenir en conflictos

En este ranking las preguntas de dos categorías generales tienen fuerte representación: congregaciones con problemas y cualidades del obispo. En general, parece que hay **un fuerte deseo para la renovación, especialmente la renovación espiritual y el liderazgo efectivo.**

La encuesta parece indicar que los encuestados sienten ansiedad por el futuro de sus congregaciones y la iglesia en general, especialmente en tiempos de transición. Indudablemente se puede reconocer que estamos en una era de constante transición y que el liderazgo efectivo y espiritualmente centrado es hoy más importante que nunca.

Ejemplo de tabulación (usando una pregunta no un cuestionario):

“El obispo siempre debería usar púrpura”.

Respuestas:

No importante: $35 * 0 = 0$

Moderadamente no importante: $25 * 1 = 25$

Neutral: $75 * 2 = 150$

Moderadamente importante: $100 * 3 = 300$

Muy importante: $40 * 4 = 160$

Total: $0+25+150+300+160 = 635$ puntos

Nota: Queremos reconocer que hay diferentes maneras de pesar los puntajes. En primer lugar, este cálculo usó la puntuación bruta y no los porcentajes. Un *no respondido* no se incluye en los porcentajes, pero un *no respondido* puede ser interpretado como una respuesta de cualquier tipo. El uso del número bruto en la respuesta lo expresa con mayor precisión. Además, debido a que la mayoría de las personas respondieron todas las preguntas no hay una diferencia significativa en ninguno de los casos.

Para datos más detallados, por favor descargue los documentos [Ranking](#) y [Resumen de Datos](#).

Octubre de 2019

Resultados Preliminares del Perfil

BORRADOR

Miembros del Consejo, por favor noten que este documento contiene principalmente el análisis de los datos. La redacción de este informe no incluye necesariamente el listado de todos los datos de este formato. También estará incluido en la versión final del Perfil la información general que describe nuestro sínodo con su demografía, geografía, etc. Este material es para su información, especialmente para considerar qué es lo que usted quiere que conteste el candidato en el formulario de Información Biográfica que tiene que completar. También abrirá la posibilidad de determinar las preguntas que se plantearán a los candidatos que hablen en la asamblea. El Perfil Final será completado antes de la (primera) reunión de la conferencia del 6 de octubre y será publicado en el sitio web del Sínodo.

Fueron 650 los encuestados. Todas las conferencias fueron representadas junto con algunas agencias de la iglesia. La conformación demográfica de los encuestados es la siguiente:

EDAD

66-80 (41%)

51-65 (31%)

31-50 (18%)

80+ (10%)

GÉNERO

Femenino (56%)

Masculino (43%)

No convencionales en cuanto a género (1%)

ETNIA

Blancos (90%)

Hispanos/Latinos (3.5%)

Asiáticos (2.4%)

Indígena Americano/Nativos de Alaska (1%)

LAICO O EN LISTA

Laicos (62%)

En lista (38%)

¿HA SIDO UD. ELEGIDO POR VOTOS PARA SERVIR EN ALGUN PUESTO DE SU CONGREGACIÓN ?

Sí (55%)

No (45%)

ASISTENCIA APROXIMADA A LOS SERVICIOS SEMANALES DE ADORACIÓN EN LA CONGREGACIÓN

40-79 (31%)

80-149 (30%)

1-39 (21%)

150-300 (7%)

En general en las respuestas de las encuestas predominaron *muy importante* o *moderadamente importante*. El resumen de esas respuestas más frecuentes con puntuaciones están incluidos en la redacción de este informe. La `cifra` más alta reportada depende de los elementos en cada una de las categorías y de dónde se presenta una interrupción relevante en el conteo. Adjunto, al final de este documento, está un cuadro de todos los resultados de los porcentajes (redondeados al número entero).

CONEXIONES INCREMENTADAS

Estas preguntas fueron aplicadas para evaluar la necesidad de comunicación mejorada y continuada, así como las conexiones generales dentro y más allá del sínodo.

MUY IMPORTANTE

Entre la oficina del Obispo y las congregaciones (41%)

Entre las congregaciones (34%)

Entre las congregaciones y expresiones interconfesionales locales (27%)

MODERADAMENTE IMPORTANTE

Entre las congregaciones (48%)

Entre las congregaciones y las denominaciones locales (47%)

Entre las congregaciones y expresiones interconfesionales locales (46%)

PROCESO DE CONVOCATORIA

El Proceso de Convocatoria es experimentado por todas las congregaciones en algún momento. Es conveniente entender cómo este proceso impacta a las congregaciones y dónde están las necesidades en el proceso.

MUY IMPORTANTE

Opciones para las congregaciones en dificultades (75%)

Pastores interinos bien calificados (64%)

Entrenamiento para las congregaciones (48%)

Mejoramiento general del proceso (45%)

MODERADAMENTE IMPORTANTE

Entrenamiento para las congregaciones (39%)

Mejoramiento general del proceso (27%)

Pastores interinos bien calificados (26%)

Opciones para las congregaciones en dificultades (20%)

EQUIPAR A LAS CONGREGACIONES PARA EL MINISTERIO

Esta porción abordó las áreas donde las congregaciones sentían la necesidad de entrenamiento, recursos, o asistencia para responder a los temas ministeriales enlistados.

A continuación mostramos el interés/necesidad por recursos en el área subtitulada Abogacía y Justicia:

MUY IMPORTANTE

Pobreza (53%)

Inmigración (53%)

Medio Ambiente (52%)

Vivienda (51%)

MODERADAMENTE IMPORTANTE

Pobreza (30%)

Vivienda (28%)

Medio Ambiente (23%)

Inmigración (23%)

Las siguientes son áreas ministeriales adicionales donde las congregaciones sintieron la necesidad de estar mejor equipadas:

MUY IMPORTANTE

Renovación espiritual (69%)

Servicio en el contexto local (64%)

Relación con el contexto local (62%)

Lucha contra el declive congregacional (62%)

Ministerio para pequeñas congregaciones (56%)

Convertirse en iglesia del siglo veintiuno (55%)

MODERADAMENTE IMPORTANTE

Uso de redes sociales en la comunidad en general (48%)

Administración de la iglesia (42%)

Evangelismo en el contexto local (41%)

Mayordomía (39%)

Fusión de iglesias (37%)

ATRIBUTOS DEL SIGUIENTE OBISPO

Los dones y fortalezas del nuevo obispo fueron evaluadas en la siguiente categoría. Nuevamente las respuestas *Muy Importante* y *Moderadamente Importante* están presentes.

MUY IMPORTANTE

Habilidades de liderazgo (83%)

Visión de futuro: guía iglesia en declive a nueva vitalidad (72%)

Apoya y alienta a líderes de lista ministerial/clero (72%)

Compromiso con antirracismo (69%)

Se expresa con vigor y claridad (69%)

Habilidad para comunicar la Misión (69%)

Visión de futuro: incrementa relevancia para el siglo veintiuno (69%)

Habilidades propias para intervenir en conflictos (68%)

MODERADAMENTE IMPORTANTE

Competencia en uso de tecnología (50%)

Competencia financiera (47%)

Habilidades organizacionales/administrativas (43%)

Apoya y alienta a líderes laicos (34%)

Personifica la diversidad (30%)

RANKING DE LAS RESPUESTAS DE LA ENCUESTA DEL SÍNODO

Metodología del Ranking

En la mayoría de las preguntas de la encuesta del sínodo se pidió a los encuestados evaluar los tópicos usando el rango de calificaciones que va desde *No importante* a *Muy importante*. En este ranking cada pregunta recibió los siguientes puntos según la respuesta: no importante = 0; moderadamente importante = 1; neutral = 2; moderadamente importante = 3; y muy importante = 4. (Véase el ejemplo y la nota de más adelante.) Después de sumar los totales de los valores individuales de cada una de las preguntas en este formato, éstos fueron clasificados de mayor a menor puntaje.

Resumen del Ranking

La principal debilidad de la encuesta fue que cada pregunta recibió respuestas abrumadoramente positivas, haciéndose difícil establecer cuáles áreas son las que en general apremian más. El ranking de las respuestas de la encuesta es revelador porque muestra con mayor claridad cuáles son las tendencias. Aquí están las diez preguntas con mayor puntaje, de mayor importancia a menor importancia.

- Q18 Opciones para Congregaciones en Dificultades
- Q52 Habilidades de Liderazgo
- Q16 Pastores interinos bien calificados
- Q43 Visión de Futuro - Para guiar una Iglesia en Declive en Renovada
- Q45 Habilidad para Comunicar la Misión
- Q42 Renovación Espiritual
- Q57 Apoyo y Aliento a Pastores/Ministros de la Lista Ministerial
- Q47 Habla con Vigor y Claridad
- Q48 Persona de Oración & Disciplina Espiritual
- Q53 Habilidades propias para Intervenir en Conflictos

Hay una mezcla de dos áreas generales de la encuesta que se representan aquí, una relacionada con las dificultades congregacionales y la otra con las cualidades del obispo. En general, vemos

como si hubiera **el fuerte deseo de renovación, especialmente la renovación espiritual y el liderazgo efectivo.**

La encuesta parece indicar que los encuestados sienten ansiedad por el futuro de sus congregaciones y la iglesia en general, especialmente durante los períodos de transición pastoral. De hecho, debe reconocerse que estamos en una era de constante transición y que el liderazgo efectivo centrado espiritualmente es hoy más importante que nunca.

Ejemplo de tabulación (usando una pregunta con *no* en el cuestionario):

“El obispo siempre debe usar púrpura”.

Respuestas:

No importante:	35 * 0 =	0
Moderadamente no importante:	25 * 1 =	25
Neutral:	75 * 2 =	150
Moderadamente importante:	100 * 3 =	300
Muy importante:	40 * 4 =	160
Total:	0+25+150+300+160 =	635 puntos

Nota: Queremos reconocer que hay diferentes maneras de considerar los puntajes. En primer lugar, este calculo usó puntuación bruta antes que porcentajes. Las preguntas sin responder no se incluyen en los porcentajes, pero pueden ser interpretadas como respuestas inadecuadas. El uso de números brutos para las respuestas refleja de manera más exacta la puntuación. Además, ya que la mayoría de las personas respondieron todas las preguntas no hay en ningún caso alguna diferencia significativa.

En segundo lugar, usted podría asignar puntos de diferente manera. Por ejemplo: No es Importante=0, Moderadamente no Importante=1, Neutral=3, Moderadamente Importante=6, Muy Importante=12. Esto podría dar más peso a las respuestas “Muy Importante”.

Por: Clark Brown y Pat Cash

Miembros del Equipo de Trabajo para el Perfil